

Debriefing- Ablauf nach PEARLS

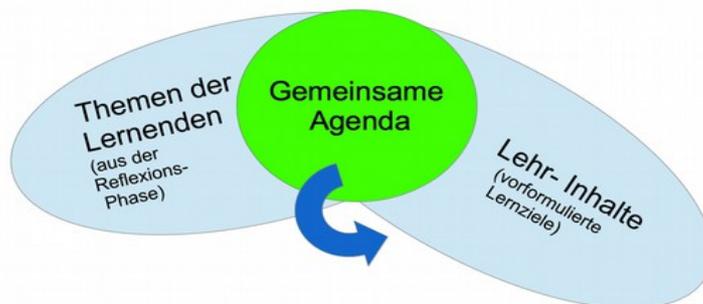
Entlastung

Das Debriefing beginnt mit den Gefühlen und Gedanken der Teilnehmer. Dadurch wird die emotionale Spannung gelöst und der Debriefler kann die Schlüssel-Ereignisse, die die Teilnehmer bewegen, erfahren.

Fallbeschreibung

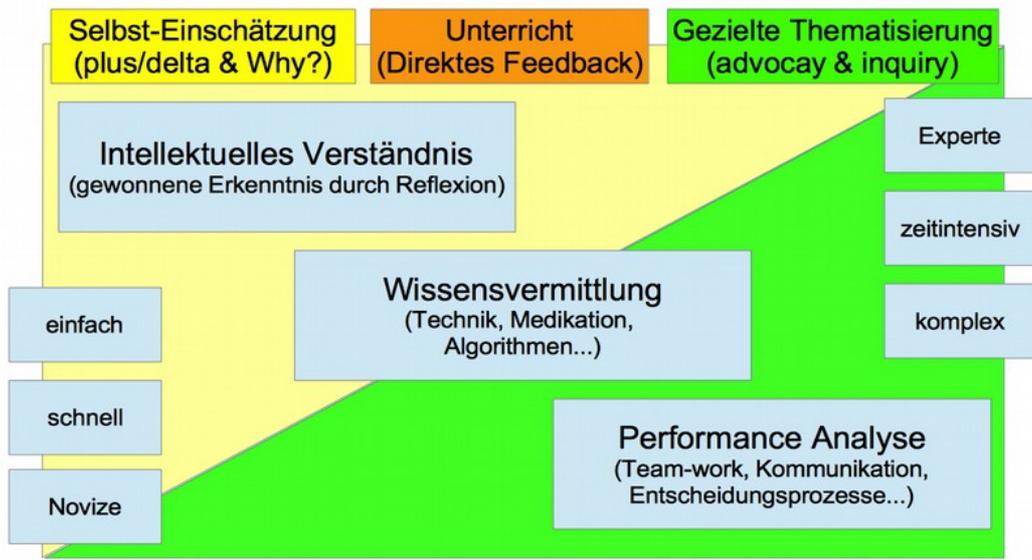
In der anschließenden Fallbeschreibung und Zusammenfassung des Simulations- Szenarios wird eine gemeinsame Basis für die Teilnehmer und den Debriefler geschaffen, um den Fall zu analysieren und erlaubt weiterhin dem Debriefler Schlüssel-Ereignisse für die Analyse zu identifizieren.

Auswahl der Lehrinhalte



Analyse

In der Analyse- Phase kann zwischen den verschiedenen Debriefing-Strategien gewählt und gewechselt werden. Die Matrix stellt die Lehrstrategien in einen Bezug zur Anwendbarkeit und Zielsetzung.



"Gibt es noch ein wichtiges Thema zu behandeln, bevor wir das Debriefing beenden?"

Zusammenfassung

Die Zusammenfassung mit Take-home-messages kann durch die Teilnehmer oder durch den Debriefler erfolgen.

- Teilnehmer- gesteuert: Zeitintensiv, ermöglicht aber eine erneute Reflexion der Teilnehmer
- Debriefler- gesteuert: Die Kontrolle über die Zeit und die Inhalte liegt beim Debriefler, dafür entsprechen die Inhalte aber ggf. nicht den Bedürfnissen der Teilnehmer.