

# Scripted Debriefing nach PEARLS

*"Wir haben jetzt (z.B. 20 Minuten) Zeit, um den Fall zu besprechen. Als Erstes möchte ich wissen, wie Sie sich fühlen, jetzt, nachdem die Simulation fertig ist. Danach sollte einer von Ihnen den Fall beschreiben, damit wir sicher sind, daß wir alle von dem Selben reden. Anschließend besprechen wir was gut war und was Sie das nächste Mal anders machen würden und warum Sie es anders machen würden. Ich bin gespannt darauf zu erfahren, was Ihnen durch den Kopf ging, an den verschiedenen Punkten. Zum Schluß können wir ein oder zwei Take-home-Messages formulieren und überlegen, wie Sie das Gelernte in Zukunft klinisch anwenden können."*

## Entlastung

*"Wie fühlen Sie sich?"  
"Gibt es noch weitere Reaktionen?"  
"Wie geht es den Anderen von Ihnen?"*

## Fallbeschreibung

*"Wer könnte den Fall aus medizinischer Sicht zusammenfassen, so daß wir alle auf dem selben Stand sind? Was waren die Hauptpunkte, mit denen Sie konfrontiert waren?"  
"Was ist dann passiert?"  
"Was haben Sie für den Patienten getan?"*

## Analyse

Auswahl der Lehr- Inhalte und der Lehr- Strategie

### Selbst-Einschätzung (plus/delta & Why?)

*"Was ist gut gelaufen und warum?"  
"Welche Aspekte der Behandlung würden Sie das nächste Mal anders machen und warum?"*

### Unterricht (Direktes Feedback)

*"Ich habe bemerkt, daß Sie Folgendes gemacht haben... (Handlung)"  
"Das nächste Mal könnten Sie vielleicht... (Vorschlag), weil... (Rationale)"*

### Gezielte Thematisierung (advocay & inquiry)

*"Ich würde gerne ein paar Minuten verwenden, um über folgendes Ereignis zu sprechen...(Beobachtung)"  
"Mich hat es verwundert, weil...(eigene Beurteilung der Situation)"  
"Was ist Ihnen dabei durch den Kopf gegangen? (Perspektive/Mindset des Teilnehmers)"  
" Wenn ich das richtig verstanden haben, dann war... (Performance- Lücke), wegen...(Wiedergabe der Perspektive/Mindset)."  
**Diskussion oder Feedback zur Performance- Lücke, um sie zu schließen.**  
"Wie würden Sie eine ähnliche Situation beim nächsten Mal behandeln?" (Generalisierung)*

*"Gibt es noch ein wichtiges Thema zu behandeln, bevor wir das Debriefing beenden?"*

## Zusammenfassung

Teilnehmer- gesteuert: *"Ich möchte das Debriefing damit beenden, daß jeder von Ihnen eine oder zwei Take-home- Messages formuliert, die Ihnen in Zukunft helfen wird."*  
Debriefer- gesteuert: *"Zusammengefasst kann man sagen, daß die zentralen Erkenntnisse dieses Falles sind...."*